

Jaarlijks screenen wij duizenden kandidaten voor verschillende functies in de financiële sector. De DSI pre- en in-employment screening (PES) is niet voor niets de standaard binnen deze sector. Onze aanpak geniet volledige ondersteuning van de toezichthouders.

In deze circulaire informeren wij u over:

- een nieuwe service op DSI PES-gebied;
- het feit dat het DSI PES-tarief opnieuw vrij van BTW is voor financiële ondernemingen.

Status screeningen nu online te raadplegen

Vanaf nu kunnen organisaties die hun medewerkers laten screenen door DSI, online (dus op elk gewenst moment) de status van screeningen van hun medewerkers volgen.

Aan de hand van een digitaal systeem kunnen organisaties zelf een statusoverzicht genereren op basis van verschillende selectiecriteria. Voor deze service rekenen wij € 5,00 per te screenen persoon.

Wat zijn de voordelen?

- Het online statusoverzicht is 'realtime' en daardoor dus altijd up-to-date;
- Organisaties kunnen de voortgang van de aangevraagde screeningen beter bewaken en sturen. Zij hebben zo meer controle over de screening van hun medewerkers;
- Door middel van verschillende zoekopties kunnen gebruikers de data geheel naar wens samenstellen. Ook is het mogelijk de gegevens te exporteren voor verdere verwerking in het eigen systeem.

Hoe werkt het?

Organisaties die een PES-overeenkomst met DSI gesloten hebben (of alsnog afsluiten) en op factuur betalen, kunnen gebruik maken van het online statusoverzicht. Na aanmelding ontvangen zij van ons een schriftelijke bevestiging evenals de benodigde inlogcodes.

Interesse?

Heeft u interesse in de uitbesteding van uw screenings aan DSI en/of in het online statusoverzicht, neemt u dan contact op met mevrouw Ky-Ung Ypma via 020-5309859 of k.ypma@dsi.nl.

PES-tarief weer vrij van BTW

Screeningen die door (toekomstig) eigen personeel van financiële ondernemingen worden ingediend kunnen wij sinds kort opnieuw vrij van BTW aanbieden. Voorwaarde is wel dat een PES-overeenkomst is gesloten tussen deze ondernemingen en DSI, waarin is vastgelegd dat de onderneming de screeningskosten van haar medewerkers op factuur voldoet. Over PES-aanvragen die worden ingediend door personeel van niet-financiële ondernemingen, waaronder uitzend- en detacheringkrachten, wordt wel BTW geheven.

Sinds juli 2009 werd BTW geheven over PES-aanvragen. Voor die tijd konden wij PES vrij van BTW aanbieden. Het standpunt van de belastingdienst om per juli 2009 BTW over de PES-aanvragen te heffen, hebben wij dan ook ter discussie gesteld. Dit heeft erin geresulteerd dat de Belastingdienst in samenwerking met ons een herziene regeling heeft opgesteld. De Belastingdienst deelt op basis hiervan onze mening dat de stichting DSI als hét integriteitsinstituut van de financiële branche, de screenings vrij van BTW voor financiële ondernemingen kan verrichten.

Interesse?

Wil uw organisatie in aanmerking komen voor de BTW-vrijstelling, neemt u dan contact op met mevrouw Ky-Ung Ypma via 020-5309859 of k.ypma@dsi.nl. Organisaties waarvan wij reeds hebben vastgesteld dat zij aan de voorwaarden voor BTW-vrijstelling voldoen, zijn inmiddels al door ons benaderd.